

met TROMGEROFFEL en HOORNGESCHAL

DE JEUGD DIENT ZICH AAN

Met tromgeroffel en hoorngeschal ten ge- hore gebracht door het tamboer en pijper- corps van de C.J.M.V. afd. Rustenburg, werd Woensdag j.l. in de bioscoopzaal een luid- ruchtig begin gemaakt aan de Bonte Jeugd- avond.

Maar niet alleen deze in blauw uniform ge- stoken jongens deden een aanval op de trommelvlezen; ook de R.K. Meisjespavind- sters, de Gidsen, waren gewapend met trom- mels en hoorns. In het bestek van één kwar- tier lieten ze, in een goed verzorgd „num- mer", iets van hun werk zien.

De V.C.J.C. trad op minder luidruchtige wijze naar voren, maar trok niet minder de aandacht met een Engelse Contradans. In de pauze werd de cantine herstrappen in een gezonde blijfkorf en het toneel van de bioscoopzaal in een jongenskamp.

Om het kampvuur namen plaats de jongens van E.N.O., die met accordeonbegeleiding niet alleen zelf zongen, maar ook lieten zingen en hoel

Op het afgeproven teken van de heer Tams- ma, die deze avond namens de Haagse Jeugd- Actie leidde, kwam de zaal echter weer tot rust.

Enkele leden van de V.C.J.C. voerden met eenvoudige middelen een lekenspelletje „De

Feest der Kunsten

Op 1 Februari a.s. te 8 uur n.m. in de prach- tig in de steent van 1898 gedecoreerde zaal van het Dierentuingerbouw, met medewerking van Cilly Wang, Georgette Hagedoorn, Harry v. Oss, het Ballet der lage landen, Wim Ibo (als conferentier) en de Roman- ciers o.l.v. Gerard v. Kevelen.

Uitsluitend voor leden en buitengewone le- den van het H.I.V.O. Toegangsprijs f1.50. Gedagden hiervan kunnen zich Vlaandag a.s. in de pauzen op het Kernspreekuur op- geven.

De toneelvoorstelling, welke de HAAGSE COMEDIE op Vrijdag 23 Jan. a.s. zou geven van „ZIJ WISTEN WAT ZIJ WILDEN" (de 2e voorstelling van abonnement a) is om redenen van techn. aard uitgesteld tot Vrij- dag 30 Jan. a.s.

Hr. J. van RANDWIJK vertelt ons over STOKKVIS

Woensdag 28 Januari a.s. te 8 uur in de bioscoopzaal van de fa- briek Maanweg,

LEZING

door de heer J. van Randwijk, directeur van de N.V. Stokvis en president-commissaris van Van der Heem N.V. over:

Het bedrijf Stokvis

Dit belooft een belangrijke avond te worden, waar we door de meest deskundige spreker ingelicht zullen worden over de met ons bedrijf zo nauw verbonden N.V. Stokvis.

Gratis bewijzen van toegang zijn verkrijgbaar Maandag 26 en Dins- dag 27 Januari a.s. tijdens de pauze in wachtkamer 3.

Deze avond wordt georganiseerd door de Kern — Sociale Zaken — Opleidingscommissie.

Van dichtbij

Tijdens de Kerstvacantie werd door het personeel van afdeling Huisves- ting overgewerkt voor het Nabewer- kingsgebouw.

Uit het aldus verdiende extra loon stonden zij f0.50 de man totaal f9....

voor Ziekentooft af. Een sympathiek gebaar.

en verre

Mej. Brusse, hants Mevr. Moxham, zond alle vroeger collegas een groot vanuit Cedar- ville, East-Griqualand — Zuid-Afrika. Zij woont daar op een boerderij, vroeger eigen- dom van een neger-dominie, en heeft het ware pioniershloed getuige het relaas van haar belevenissen.

BOETEN en SPAREN

In overeenstemming met artikel 22 sub 21 van het fabriekstreglement hebben wij het saldo van de boeleregeling per 31 Decem- ber 1947 ten bedrage van f1785,72 over- geboekt naar de rekening van de Stichting Spaarfonds (Fonds B).

Spreekuur KERN

a.s. Maandag hebben spreekuur: in wachtkamer 2 begane grond, gedurende de middagpauze. 1e pauze: Hr. de Geus Hr. de Haarlo 2e pauze: Mej. Verwaal Hr. Burghoorn

en SOCIALE ZAKEN

voort: Overalls, Stofjassen, Damesschoorten, Maandag nog stamkaarten inleveren alleen Maandag nog stamkaarten inleveren op de afd. Sociale Zaken.

Noteren s.v.p.

Ing. Maas 189-82 Hr. Eijackers 173-04 Tijdschrijverij Nabew. 07 Gang Nabewerking 05

HULP NODIG?

Meerdere malen is ons gebleken, dat de gezinsverzorgster nog te weinig bekend is. U weet haar taak? Zij helpt in die gezinnen, waar de huisvrouw door ziekte of door an- dere omstandigheden tijdelijk is uitgescha- kend. U begrijpt, dat we niet precies op de hoogte zijn van de situatie in alle gezinnen van de mensen, die bij Van der Heem wer- ken.

Daarom moet U zich dus wel zelf tot de afdeling Sociale Zaken wenden om hulp aan te vragen. Weest U in dit opzicht voor- al niet te bescheiden. Wij helpen als het maar enigszins mogelijk is.

Geboren: Anna, dochter van M. Huijsman, Afdeling Proeflabriek op 10-1-48. Johanna Hendrika, dochter van M. Vermeu- len, Ned. Kroon Rijwielabriek N.V., op 7-1-48. Overleden: Nelly, dochter van P. v. d. Heyden, afd. Expeditie op 10-1-48.

Nummer 109

het V.D.H-tje

24 Januari 1948

WEEKLIKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL - VAN DER HEEM N.V. - DEN HAAG - HOLLAND

Radio- en Stofzuigerfabriek: Maanweg - Den Haag Motorfabriek: Abstederdijk - Utrecht

Rijwielabriek De Kroon: Laakweg - Den Haag Verkoopkantoor: Maanweg - Den Haag

ORDE OP UW GELDZAKEN

Denk, al eer ge doende zijt En doende, denk dan nog. Guido Gezette.

Onder deze titel hebben de Nederlandse Spaarbanken een brochure uitgegeven, waarin getracht wordt de huishoudingen te brengen tot een betere besteding van hun inkomsten.

„Als U eens honderd gulden kreeg, met de bedoeling ze zo uit te geven, dat U er de allergruotste voldoening van had, hoe zoudt U dan te werk gaan?"

U zoudt niet de eerste de beste, inval vol- gen, want dan is de kans groot, dat U later nog iets veel beters bedenkt, dat heel wat meer bevrediging zou hebben gegeven. Als U die f 100.— dan al voor die eerste inval had uitgegeven, zoudt U helemaal geen voldaan, maar een spijtig gevoel hebben.

Nu krijgt ieder gezin per jaar vele honder- den guldens uit te geven. Niet alleen voor plezier, zult U zeggen. We moeten nu een- maal wonen, eten en gekleed gaan. Inder- daad zijn dat alledaagse dingen, waarvan wij de voldoening niet zo sterk meer voe- len. Maar weet U nog wel, hoe gelukkig velen in ons land waren, wanneer zij in de hongerwinter met veel moeite en kosten wat voedsel konden bemachtigen?

zo begint de brochure, die op over- zichtelijke wijze alle verschillende kosten rangschikt, die in een huishouden zijn. Het boekje kan geen standaardpercentages ge- ven voor de verschillende inkomsten: 15% voor huur, 10% voor kleding, 55% voor voeding etc. Met de beperkte statistieken van huishoudelijke uitgaven is bovendien schijnlijk ondoenlijk geweest en overdreven zijn de omstandigheden heden zo onzeker (men kan niet wonen, waar men wil, men kan bepaalde uitgaven vaak niet uitsluiten of verminderen) dat de brochure zich be- perkt tot het rangschikken van de verschil- lende soorten uitgaven, het opsommen van alle mogelijke uitgaven. Men ziet echter op deze manier duidelijk, voor welke dingen men al niet staat en..... dit is de grote ver- dienste van de brochure, het leert de gezin- nen nadenken over de besteding van het gezinsinkomen.

Zeg niet met een dooddoener, dat elke prac- tische huisvrouw dit wel weet. Dit is beslist niet het geval.

Het maken van een gezinsbudget draagt er inderdaad toe bij het publiek de waarde van het geld weer bij te brengen. Prijsverlagin- gen zijn een bodemloze put als men niet bedenkt, dat men daarmee het huishoud- boekje kloppend helpt maken. Het wordt een sport uit te rekenen, hoe men het meeste uit zijn inkomen kan halen, als men deze brochure eens doorgelezen heeft. Deze indirecte „spaarcampagne" komt niet



de Nederlandse Spaarbanken ten goede. Het is bekend, dat de spaarbanken niet naar winst streven, maar opgericht zijn om de volkswelvaart te verhogen.

Het vermijden van deze uitgave in ons blad heeft ten doel onze lezers op een positieve bijdrage te wijzen in de oplossing van de spanning tussen lonen en prijzen. Plaatselijk kan er wellicht nog eens op ge- wezen worden. Elk gezin dat zijn inkomen welovervorgen besteedt, is op de goede weg, want het is een stuk ontwikkelings- weg, dat vandaag aan de dag zeer nodig is. (Enigszins gewijzigd overgenomen uit: Co-op, officieel orgaan van de Neder- landse Verbruikerscoöperaties).

SYMPHONISCHE MELK

Dat het gebruik van een radiotoestel soms tot verrassende resultaten leidt, lezen we in het Engelse tijdschrift „Electrical and Radio Trading". Enige maanden geleden plaatste een boer in Tewkesbury een radio in zijn stal ter opwekking van zijn koeien. Dit had tot resultaat dat de melkproductie 10-15 procent hoger werd dan normaal. Voor het melken in de vroege ochtenduren werd gebruik gemaakt van korte golfsta- tions. Het bericht vermeldt niet welke voor- keur de koeien hadden: „Klassiek of „swing". Misschien is het de moeite waard om ook dit nog eens te onderzoeken. Overigens opent dit bericht interessante perspectieven voor onze omroepverenigingen: we denken b.v. aan een „melkurling" of een „koeien- concert" met medewerking van de „Cow- boys".

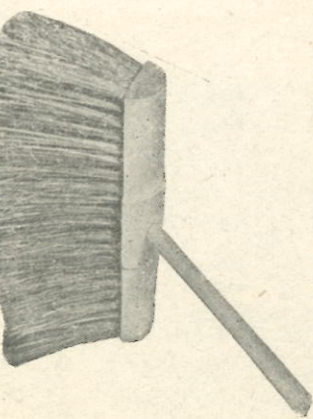
Dit berichtje, overgenomen uit Vrouwen Electr. ver. (P.U.E.M.), doet ons het hart weer trotser kloppen. Als zij goed begrijpen komen pudding en pap weer in het ver- schiet dank zij de „melkoppwekkende" mede- werking van onze KVs.

WERK NOOIT GEDACHTENLOOS

de Kampioen-Strateger

Tijdens de Volkshogeschoolcursus „De mens in z'n arbeid en sociale strijd", hield Hr. Hijmans een inleiding over dit onderwerp.

Hij vertelde: Er moest in Parijs een arbeidsanalyse gemaakt worden van het straatvegen. Tijdens dit werk deed hij een merkwaardige ontdekking. Onder al die strategers was er één die bijna tweemaal zoveel presteerde als zijn collega's. Toen de werkwijze van deze man eens nader bekeken werd, ontdekte hij waarin die grote prestatie gelegen was.



gebogen, zodat het werkzaam oppervlak groter werd. Ook hanteerde hij dat ge- reedschap op een andere manier: hij bewoog de bezem watervormig. Dit kostte minder inspan- ning en het effect was groter. Het re- sultaat is hierboven al vermeld.

Wat kunnen wij hiervan leren? Wel, in de eerste plaats dit: zelfs het meest eenvoudige werk kan niet gedachtenloos gedaan worden, wanneer dit werk goed wordt opgevat. Ten tweede: De belangrijkste beloning van het werk zijn niet beslis- sende voor de arbeidsvreugde. Want, er mag toch wel verondersteld worden dat deze „den- kende strateger" veel meer plezier aan zijn werk heeft beleefd dan een van zijn collega's. Arbeidsvreugde is iets dat we dan pas leren kennen wanneer het werk ons iets „zeigt". Wat we doen en waar we het doen is niet zo belangrijk. Hoe wij het doen is belangrijker. Wanneer we ons deze gedachte eigen maken, dan zullen we dat mysterieuze iets believen dat arbeidsvreugde wordt genoemd.

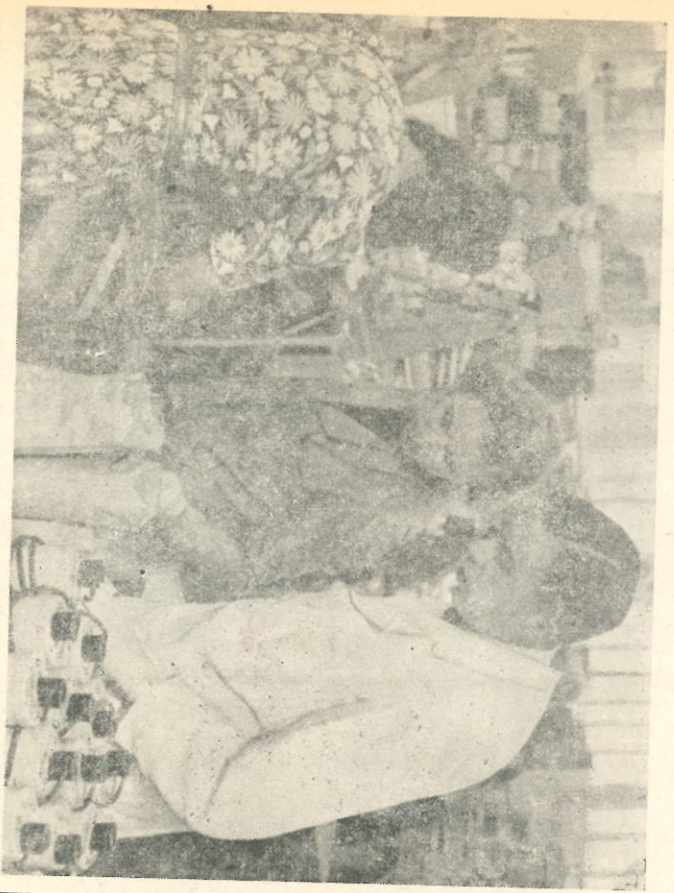
Hr BAARDA vertrekt

Het vertrek van R. Baarda, na 12 jaren en 5 maanden trouwe dienst in ons bedrijf, geeft deze bijzondere figuur ondanks de ene onbrekende maand recht op het volle pond van een persoonlijk woord. Want Baarda is een bijzondere figuur geweest, zeker in ons bedrijf dat hij nu als 30-jarige verlaat, na reeds zoveel geschiedenis gemaakt te hebben, dat wij hem, om een VDH-lem te gebruiken, nog lang niet uitgerangeerd achten.

Typend voor zijn persoon is de ijver waarmee hij zich na de Ambachtsschool en Avondleerschool toelegde op de studie van „kantoorkrakken“, hij volgde de handelsvoorbereiding en studeerde met de examens behoudend en handelsvoorbereiding. In ons bedrijf was hij assistent calculator, tijdschrijver, replaceman en bandbaas, in welke laatste hoedanigheid hij ons nu verlaat voor een functie in de vakbeweging.

Baarda werd vooral bekend tijdens het ontstaan en de opbloei van de Kern, met grote toewijding heeft hij hierin steeds geijverd voor de materiële en morele belangen van ons personeel en het moge hem tot voldoening strekken dat dit streven door allen gewaardeerd werd. Zijn belangstelling voor sociale problemen en het zelf alles willen aanpakken wat naar vooruitgang zwoemt, stempelen hem tot iemand met een positieve geest met wien het prettig samenwerken is. Het is tekend voor zijn persoon dat hij, ofschoon zelf geen lid meer zijnde van de nieuwe Kern, tot de laatste dag warmleiep voor alle Kernzaken en nog voor dit nummer een verslag schreef van de laatste bespreking Fakkelactie.

Zulk een ijver doet weldadig aan en werkt aanstekelijk en mede daardoor was deze altruïstische figuur een gezien en gezocht collega, wien wij gaarne het allerbeste wensen in zijn verdere leven.



Hr. BAARDA bij één der Preparatiebanden

NIET PRONKEN MET ANDERMANS VEREN

Als je de telefoonlijst van ons bedrijf inkijkt, zie je achter de naam van Ingenieur Rooda staan „Octr. Research“. Was me niet helemaal duidelijk. Ik dus op Ingenieur Rooda af en hem gevraagd: „vertelt U nu eens wat van Uw octrooi-arbeid; wat doet U eigenlijk zoo allemaal?“

„Een octrooi“, zei hij, „is een officiële bescherming van een uitvinding. Wie meent iets nieuws te hebben uitgevonden, of een vertelbare oorspronkelijke verbetering aan iets bestaands te hebben bedacht, en niet wil, dat 'n ander 't nadoet en met zijn versen gaat pronken en profiteren, vraagt aan de Octrooraad een octrooi aan.“

Die onderzoekt, of 't werkelijk een uitvinding is, d.w.z. of het werkelijk iets nieuws is dat voor bescherming in aanmerking komt. En 't onderzoek voor octrooi staat in Nederland op zeer hoog peil. Een octrooi in Nederland betekent veel meer dan in vele andere landen.“

„Welke voorwaarden stelt men zoal aan een uitvinding?“

„Ze moet technisch uitvoerbaar zijn, nieuw; meer dan alleen een verbeteringje aan wat bestaat en een oplossing geven aan bepaalde technische vraag.“

„Achtien jaar. Dat heeft men gedaan uit een sociale overweging en in het belang van de algemene voortgang der techniek. Na 18 jaar rekent men, dat de uitvinder zijn profijt bindt.“



„Nee, heel vroeger gaf men een octrooi geval voor geval en bepaalde voor elk bijzonderlijk geval de duur.“ Was toen een speciale vergoeding, b.v. voor 't houden van een herberg, of het drijven van een zaak. Nu betekent 't alleen bescherming van uitvindingen.“

„Moet er wel eens over een octrooi gevochten worden?“

„Ja zeker. Wie een uitvinding gedaan heeft, moet opletten, of een ander 't toch niet na doet. En ook moeten we oppassen, dat niet iemand een octrooi krijgt voor wat eigenlijk niet zijn uitvinding is.“

„En U zit voor dit alles op 't vinkentouw voor Van der Heem?“

„Inderdaad. En 't is interessant werk. En heel belangrijk.“

de Haagse Kern

groet Hr. BAARDA

De Haagse Kern voelt zich, nu de heer Baarda heden de VDH dienst verlaat, verplicht nog een persoonlijk afscheidswoord tot hem te richten.

De heer Baarda was een der initiatiefnemers van het kernwerk bij VDH en is twee jaar lang van deze kern de bezielende figuur geweest. Eerst als secretaris, later als voorzitter. Het is goed nog eens even te memoreren, welk een ontzaglijke hoeveelheid vrije tijd en extra inspanning hem dit baanbrekende werk heeft gekost, werk dat dikwijls zo matig wordt gewaardeerd en slechts door een grote dosis idealisme gedragen kan worden.

Wij wensen de heer Baarda in zijn nieuwe werking van adjunct-vakbondbestuurder veel succes toe en hopen bij voorkomende gelegenheden nog eens een beroep op zijn kennis en inzicht te mogen doen.

Hr. Baarda, de herinnering onzerzijds zal altijd prettig blijven, laat de Uwe dit ook kunnen zijn, door onze belofte, dat wij de gelede grondslagen zullen verstevigen en uitbouwen, zoals dat van ons wordt verwacht.

DIRECTIEKERN VERGADERING

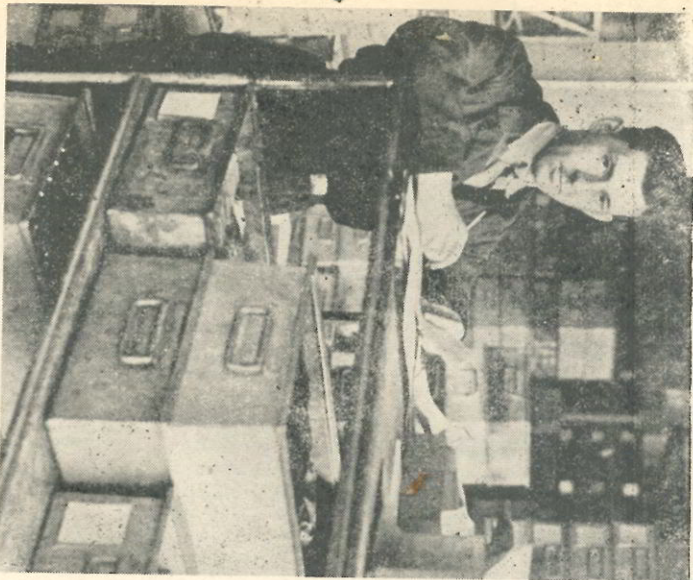
Punten van de Directie-Kern vergadering op 15 Januari 1948.

1. Namens de Kern zijn aangewezen als vertegenwoordigers in de Opleidingscommissie de heren de Gryter en Vreken;
2. de Commissie arbeidsclassificatie: Hr. Kuiper;
3. Comité ziekentroust: Meij. van Thielien;
4. Bespreking financien Ziekentroust;
5. Betrekking van ongehuvden met een diensttijd van meer dan 2 jaar in de bovenwettelijke verzekering van 2 der 3 carenzdagen voor urloniers;
6. Afhandeling van dit punt in de vergadering van Februari;
7. De Directie heeft haar goedkeuring aan de actie „Dampplantsoen“ ten bate van de Stichting 1940-45;
8. Bespreking van de verhouding Directie-Vakbeweging ten aanzien van de Kern. De Directie-Kern vergaderingen worden vastgesteld op de 3e week van de maand;
9. Snoodige voorzieningen inzake de rijwielstalling;
10. De distributie van rijwielen voor eigen personeel is wegens de wettelijke bepalingen nog niet mogelijk;
11. Onderhandelingen met de Arbeidsinspectie over een eventuele nieuwe werktijd erdeling hebben nog niet tot resultaat geleid;
12. Toestemming wordt gegeven voor een inleiding door een Vak bondsbestuurder over de verhouding Vakbeweging-

Kern

1. De Vertelgheidscommissie wordt weer ingesteld met Hr. Simons als vertegenwoordiger van de Kern;
2. Bespreking kwestie indirecte lonen. Wordt aan gewekt;
3. Ten aanzien van „personeelsbussen“ zijn op korte termijn nadere mededelingen te verwachten;
4. De vacante zal spoedig worden vastgesteld;
5. De prijs van de cantinebonnen is van 6 cent verlaagd op 5 cent;
6. Bespreking inzake de Gereedschapmakerij. Wordt rechtstreeks met Directie opgenomen;
7. Voorstel tot deelnemen aan Vierdaagse 1948. Accoord;
8. De verhoging van de ziekentondspremie, welke zowel voor werkgemers als werknemers 0,1 % bedraagt, zal om administratieve redenen niet worden verrekend, doch worden gestort in een ondersteuningsfonds. Namens de Kern zullen de heren Verdaasdonk en Burghoorn in het bestuur van dit fonds zitting nemen;
9. Binnenkort zullen de inhoudingen over de zogenaamde voorschotweek vervallen. Vertrekt men binnen 1 jaar, dan wordt het hele voorschot by vertrek gehouden. Na 1 jaar vermindert deze verplichting tot de helft, na 2 jaar geheel.
10. Hierover volgen nadere publicaties.

DE WILLEKEURIGE GREEP



Een willekeurige greep in het kaartstroom van Ald Arbeid, wij trokken een naam.

Wij gingen naar de man die deze naam droeg en vroegen hem over zijn werk, zijn vrije tijdsbesteding, zijn persoonlijke dingen. De eerste was: Albertus Beukers, afd. Montagemagazijn, Maanweg, een oudgediende - 11 1/2 jaar in dienst - een trouwe hulp van Hr. de Vries.

Hij woont in het Laakkwartier, bij zijn schoonmoeder en kan het uitstekend methaar vinden. Donderdag was het zijn 29ste verjaardag, daarvan heeft hij er al zeven als getrouwd man doorgebracht.

Vrije tijd „lezen“ zegt Beukers. Dit lezen blijkt ook te omvatten gasfitten, timmeren, loodgieteren, alles repareren wat stuk is. Kortom: een handige echtgenoot wiens handen niet verkeerd staan. Hij is lid van de fabrieksbrandweer, heeft al enkele malen beleving uit de ideeëbus gekregen en heeft het bij ons wel naar de zin.

NIEUWS VAN DE FABRIEK UTRECHT



Jubileum Moens.

Vrijdag 23 Januari j.l. was controller A. L. Moens van onze fabriek Utrecht 12 1/2 jaar aldaar werkzaam. Begonnen bij



de Leko op de Montage werd hij in 1940 elektrisch controller en in November 1947, bij Van der Heem N.V. voormancontroller.

Door zijn persoon en prestaties is hij steeds een gezene figuur geweest. Wij wensen hem dan ook van harte geluk met zijn bedrijfsjubileum.

Ogenblik stilte A.U.B.

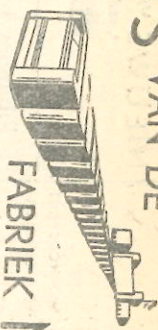
Evenals in Den Haag zal, met ingang van Maandag 26 Januari in de fabriek Utrecht tijdens de pauzes een ogenblik stilte verzocht worden, ten einde gelegenheid te geven tot gebed. De telefoniste zal dit via onze oproepsinstallatie aankondigen. Wij vertrouwen, dat ieder zich aan dit verzoek zal houden.

Ook in Utrecht ontwikkelingsavonden.

Dr. Scheurer, chef van de afdeling personeelszaken opent de reeks op Maandag, 2 Februari a.s. met een praatje over: de zeden en gewoonten van de inheemse bevolking of Java.

Bovendien krijgt U die avond enige films uit de overzeese gebiedsdelen te zien. Met het programma is het dus in orde. Wij verwachten die avond om 8 uur vee belangstelling in onze cantine en hopen dat deze avond nog door vele andere gevolgd zal worden.

Geboren: Cornelis Johannes, zoon van C. J. Suidendorp, afd. Montage op 12.1.1948.



FABRIEK MAANWEG

WAT IS UW MENING?

De enquête voor de laatste maal besproken

In het voorjaar van 1947 zette de Kern de Fakkelactie in o.a. met een enquête onder het personeel van de Haagse fabrieken.

De vragen hielden alle direct of indirect verband met de omstandigheden waaronder gewerkt werd. Ald. Statistiek stelde uit het materiaal een uitvoerig rapport samen voor het kader.

Om dit rapport „levend” te maken en er de aandacht aan te schenken, die het verdiende, is een drietal bijzondere Directie-Kernvergaderingen belegd, waarbij naast de leden van de Directie en de Kern ook de bedrijfsleiding en enkele functionarissen van afd. Personeelszaken aanwezig waren.



De derde en laatste vergadering over dit rapport vond plaats, Maandag 12 Jan. a.s. In het laatste deel van dit rapport komen ook enkele vragen voor, die betrekking hebben op het werk van de afd. Sociale Zaken.

En de Kern. Mede daarom was MeJ. E. Goubitz uit Amsterdam uitgenodigd om voor tot de behandeling van de vragen werd overgegaan, iets te vertellen over het werk van de Maatschappelijke werker(sten), zoals de functionarissen op afd. Sociale Zaken teltelij hielden, en de taak van de Kern. Uit de aard der zaak is het ook belangrijk te weten welke verband er tussen het werk van beiden bestaat en in welke verhouding zij staan tot de personeelszaken, en tot de vakorganisaties, die de arbeidersbelangen plaatselijk of nationaal behartigen.

Op voortreffelijke wijze slaagde MeJ. Goubitz er in de taken van de genoemde instanties te schetsen. Ze ging herbij van een aantal stellingen uit, die de taak, de plaats, de verantwoordelijkheid van ieder afzonderlijk bepaalden. De vlotte toespraak werd toegelicht met een aantal voorbeelden uit de praktijk van de inleider.

Na de inleiding gingen enkele aanwezigen nog dieper op enkele details in, maar vonden ook hier MeJ. Goubitz op haar post, die de vragenstellers vlot beantwoordde.

Na de koffie kwam het laatste deel van het rapport. Fakkelactie in bespreking. De discussies werden geleid door Dr. Scheurer, terwijl Hr. Enters de vragen en de conclusies inleide. De openhartige toon, die de vorige besprekingen kenmerkte, was ook nu weer aanwezig. Naast de reeds eerder genoemde punten over het Maatschappelijk werk en de Kern kwam ook de voorlichting, het puntstelsel, de goede geest onder het personeel en het nut van personeelsverenigingen aan de orde.

Nu het zover is, dat het gehele rapport is besproken, rust op de Kern de taak waar-

Burgerlijke Stand

Gebuid: B. H. Oude, afd. Tekenkamer, op 29.1.1948 met MeJ. J. M. Bisschops.

Gaboren:

Alida Maria, dochter van N. J. Holland, afd. Metaalwerken, op 13.1.1948
Theodora, dochter van D. v. Peursen, afd. Metaalwerken op 19.1.1948
Willebrodus Henricus, zoon van P. B. J. Peters, Ned. Kroon Rijwielabriek, op 18.1.1948

Het Koffiehalen

Wat het koffiehalen betreft: iedere afdeling moet dit voor zichzelf doen en het niet door anderen laten opkappen. Men mag alleen koffie halen voor de mensen van de eigen afdeling en daar een vaste plaats hebben.

Voorwaarts... Mars de training vangt aan

De mogelijkheid is groot dat we ook dit jaar weer met een groep VDH-wandelaars aan de Vierdaagse kunnen deelnemen.

Daarom moeten we echter weten wie er zich voor interesseren en wat nog veel belangrijker is, wie er wat voor over hebben. Verleden jaar was het resultaat slechts 3 uitvallers, helgeen gezien de korte rainings-tijd, zeer goed is te noemen.

„Al doende leert men!” We hebben uit verschillende dingen lering getrokken en zullen zeer zeker dit jaar niet in dezelfde fouten vervallen.

Dus, wandelenhousstien, als je graag aan de Vierdaagse wilt meedoen en bereid bent hiervoor wekelijks te trainen, wacht dan niet langer, maar geef je af. Maandag even op tijdens de Kernsprekeren in wachtkamer 2. Hoe eerder we starten, hoe beter, dus haast je.

HET BEDRIJF STOKVIS

Hr. J. van RANDWIJK spreekt

Dat VDH en STOKVIS bij wijze van spreken broertje en zusje zijn is welbekend. Wij voetballen tegen STOKVIS, lezen de nieuwtjes uit de ERRES EXPRES, nodigen Stokvis-mensen uit bij onze belangrijke gebeurtenissen en bijeenkomsten, en worden door Stokvis, op hun beurt genood wanneer daar iets bijzonders te gebeuren staat. De samenwerking en de taakverdeling tussen Stokvis en VDH is een logische uitwerking van de opzet: VDH produceert, Stokvis distribueert, met andere woorden: wij zijn fabriek, zij zijn handelshuis. Dit handelshuis Stokvis is er een met allure. Het kan bogen op geschiedenis en standing.

Daarom doet het ons genoegen dat de heer J. van Randwijk, directeur van STOKVIS, doch tevens president-commissaris van VDH, ons Woensdagavond a.s. zal vertellen over:

De geschiedenis van de handel

en in verband daarmee

De ontwikkeling der N.V. Handelsmaatschappij R. S. STOKVIS & ZONEN.

De Heer van Randwijk als spreker kennende, twijfelen wij er niet aan, dat er voor deze avond zeer grote belangstelling zal bestaan.

Toegangskarten te verkrijgen Maandag en Dinsdag a.s. tijdens de middagpauze in wachtkamer 3

Nummer 110

het V.D.H.-tje

31 Januari 1948

WEEKLIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL

VAN DER HEEM N.V. - DEN HAAG - HOLLAND

Radio- en Stofzuigerfabriek: Maanweg - Den Haag
Motorenfabriek: Absterdijck - Utrecht

Rijwielabriek De Kroon: Laakweg - Den Haag
Verkoopkantoor: Maanweg - Den Haag



Voordracht J. van RANDWIJK

IN 1844 BEGON R. S. STOKVIS HANDEL IN KACHELORNAMENTEN EN IJZERWAREN

„Wij hadden zeer zeker niet verwacht, dat de Heer van Randwijk, die tot onderwerp van zijn lezing de geschiedenis van de handel koos, ons daarbij nog zou voeren door de Bijbel en de Romeinse oudheid.”

Dit waren zo ongeveer de woorden, waarmee onze kernvoorzitter de president-commissaris bedankte.



Het woord „handel” aldus de Heer van Randwijk, vindt vermoedelijk zijn oorsprong in het Romeinse gebruik van handelslag, een gebruik, dat ook hedendaagse nog bekend is. Die oude Romeinen als Cicero en Cato legden reeds de nadruk op betrouwbaarheid en karakter van de koopman en op de goede trouw.

Ook de Bijbel spreekt over de handel. In Genesis 23 vinden we de eerste officiële koop en verkoop van een begravingplaats. Verder is dan „het geval Jozef”, die als jongen door zijn broers verkocht werd en later door het opkopen van koren in de zeventiende jaren Egypte reedde.

Welk een belangrijke rol speelden de kooplieden in onze gouden eeuw! Zij zijn het geweest, die de Hollandse vlag op alle zeeën deden wapperen.

De goederen vormen een stroom, die door de maatschappij vliedt: producent — groot-handel — detailhandel — consument.

Het spreekt vanzelf, dat de Heer van Randwijk zich in het bijzonder tot de schakel „de groothandel” voelde aangetrokken. Deze heeft vele nuttige functies: het zoeken van nieuwe afzetgebieden, het onderhouden van grote voorraden, het verlenen van creditiet en niet in het minst het vormen van een nieuw geslacht van kooplieden.

Grote voorraden: We zien onmiddellijk de machtige pakhuizen en vemen, graansilo's en opslagplaatsen. Doch ook de minder sterk tot het publiek sprekende functie van het zoeken naar steeds nieuwe afzetgebieden, is zeer belangrijk. Hiervoor worden hoge eisen aan in- en verkopers gesteld: warenkennis, talenkennis, maar vooral ook men-senkennis en goed koopmanschap zijn daarvoor nodig.

Het kweken van een jong geslacht van echt Hollandse, betrouwbare kooplieden is een zaak van binnen- en buitenlands belang. Dit koopmanschap is niet zo prozaïsch als mengeen zou denken. Vele kunstenaars vonden hun inspiratie in de handel. Schrijvers als Heyermans en Robbers, toneelschrijvers als Bijlson en Ibsen en vooral Shakespeares met zijn „De koopman van Venetië”.



HISTORISCH JAAR 1844 EEN

Na de pauze voerde de Heer van Randwijk ons in gedachten terug naar het jaar 1844, waarin de Heer R. S. Stokvis zijn handel in ijzerwaren en kachelornamenten begon in Den Haag, een smal straatje in oud-Rotterdam. Hij was blijbaar een zeer veelzijdig man, hetgeen uit de ontwikkeling van zijn zaak bleek. In 1858 trad de oude heer uit en zette zijn beide zoons de zaak voort. De omzet bedroeg toen reeds een half miljoen.

In 1867 exporteerde men naar de toenmalige koloniën en Brazilië. Het behelven van de eerste miljoenen is altijd het moeilijkst: dit werd in het zeer goede jaar 1872 bereikt. Men verhuisde toen naar de Leuvehaven. In 1889 overleed de stichter en werd zijn kleinzoon, Felix Stokvis, in de zaak opgenomen. Velen kunnen zich deze figuur nog herinneren.

Een belangrijk jaar voor het personeel was het jaar 1890, toen de eerste poging werd gedaan, om tot een pensioenfonds te komen. Ongetwijfeld een daad, die getuigt van sociaal gevoel. Hiermede was Stokvis een der eersten in den lande.

In 1904 werd de firma omgezet in een N.V. In deze jaren stichtte men verschillende verkoopkantoren in Nederland en ook in Brussel. En, zoals ook ons bedrijf dit zo dikwijls

Alleen door werken en samenwerken kunnen we onze vroegere welvaart terugwinnen. Deze avond bracht zusje en broertje, zoals Stokvis en van der Heem N.V. wel eens genoemd worden, weer dicht bij elkaar. Het stemde ons tot grote tevredenheid, dat wij weer iets hebben leren begrijpen van dit typische voorbeeld van Hollandse ondernemingslust.

26-31 JULI

De vacante is voor alle drie fabrieken vastgesteld op de week van 26-31 Juli 1948.

Voor wie meer van deze week wil weten: Juli is de hooimaand, 24 Juli is het 1877 jaar geleden dat Jeruzalem door de Romeinen onder Titus verwoest werd. De geschiedenis herhaalt zich!

De zon gaat die week op om vier voor vijf en onder om tien over half acht. Het is ahnemeende maan — op 29 Juli laatste kwartier. De maan komt op ongeveer kwart voor elf (dit voor de nachtwachters).

Hoogwater (voor de zeezwemmers) op 26 Juli om 8:00 uur 's-morgens en 5-avonds. Dit verschuift met de dag een half uur, want op 31 Juli is hoogwater om 11:40 en 0:02 uur. De Scheveningers wellicht bekend.